

Datenschutzerklärung

1. Informationen über die Erhebung personenbezogener Daten

(1) Im Folgenden informieren wir über die Erhebung personenbezogener Daten bei Nutzung der Website www.biesterfeld.com für Bewerbungen. Personenbezogene Daten sind alle Daten, die auf Sie persönlich beziehbar sind, also z.B. Name, Adresse, E-Mail-Adresse, Nutzerverhalten.

(2) Datenschutzrechtlich verantwortlich ist die Biesterfeld AG, Ferdinandstraße 41, 20095 Hamburg.

(3) Die Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten der Biesterfeld AG und ihrer Gesellschaften (im Folgenden: Biesterfeld) lauten: Corinna Kulp, BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Fuhrentwiete 12, 20355 Hamburg, corinna.kulp@bdo.de.

2. Zweck der Datenerfassung

(1) Biesterfeld nutzt die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten ausschließlich dazu, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten.

(2) Nach einem erfolgreichen Abschluss des Bewerbungsverfahrens, das heißt, wenn es zu einer Anstellung bei Biesterfeld kommt, verarbeiten wir Ihre Daten um eine Anstellung bei Biesterfeld vorzubereiten. Dies dient – sofern erforderlich – dem Herbeiführen eines Anstellungsverhältnisses und der Erfüllung der sich daraus ergebenden vertraglichen oder vorvertraglichen Verpflichtungen.

3. Welche personenbezogenen Daten werden erfasst?

(1) Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens (insbesondere, wenn Sie das Online-Tool von Biesterfeld für Bewerbungen nutzen oder uns Ihre Bewerbung per E-Mail oder per Post senden) erfassen wir diejenigen personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen.

(2) Mit Ihrer Bewerbung versichern Sie, dass die von Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen der Wahrheit entsprechen. Bitte beachten Sie, dass jede Falschaussage oder Auslassung einen Grund für eine Absage oder spätere Entlassung darstellen kann.

(3) Wir benötigen von Ihnen keine Informationen, die nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz nicht verwertbar sind. Bitte machen Sie daher keine unnötigen Angaben insbesondere zu:

- Krankheiten
- Schwangerschaft
- Ethnischer Herkunft, politischen Anschauungen, philosophischen oder religiösen Überzeugungen, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, körperlicher oder geistiger Gesundheit oder Sexualleben

(4) Bitte leiten Sie uns auch keine vertraulichen Interna oder gar Betriebsgeheimnisse Ihres ehemaligen oder gegenwärtigen Arbeitgebers weiter.

4. Wer verarbeitet die Daten?

(1) Ihre uns mitgeteilten Daten werden sowohl über das Bewerbungstool auf unserer Website als auch im Falle einer Zusendung per E-Mail oder Post direkt an unsere Personalabteilung zum Zweck der weiteren Bearbeitung übermittelt und dort geprüft. Im Anschluss leitet die Personalabteilung Ihre Daten zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens an die Stellen innerhalb von Biesterfeld weiter, die an dem jeweiligen Auswahlverfahren beteiligt sind. Ihre Daten werden dort ebenfalls ausschließlich entsprechend verarbeitet.

(2) Falls Sie sich auf eine konkrete Position beworben haben und diese schon besetzt sein sollte oder wir Sie für eine andere Position ebenfalls oder als noch besser geeignet ansehen, leiten wir Ihre Bewerbung gerne innerhalb unseres Unternehmens weiter, sofern Sie uns hierfür Ihr Einverständnis erklären.

(3) Initiativbewerbungen werden mit unseren aktuellen Stellenanforderungen abgeglichen und anschließend an die jeweils zuständigen Ansprechpartner innerhalb von Biesterfeld weitergeleitet.

(4) Eine Weitergabe personenbezogener Daten an Dritte erfolgt lediglich zweckgebunden im Rahmen der Auftragsverarbeitung nach den datenschutzrechtlichen Vorschriften an Stellen, die z.B. unsere Server betreiben oder bestimmte Dienstleistungen erbringen. Diese Stellen befinden sich in Deutschland oder in den übrigen Mitgliedstaaten der EU und sind durch vertragliche Pflichten und Datenschutzweisungen zum datenschutzgerechten Umgang mit personenbezogenen Daten entsprechend der gesetzlichen Vorgaben verpflichtet.

5. Speicherdauer

(1) Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten grundsätzlich so lange auf, wie es für die Zwecke, für die sie gemäß dieser Datenschutzerklärung erhoben wurden, erforderlich ist.

(2) Kommt es nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zu keiner Anstellung, weil Biesterfeld Ihnen keine Stelle angeboten hat, werden Ihre Daten für die Dauer von zehn Monaten gespeichert. Nach Ablauf dieser Frist werden sämtliche Daten, welche Biesterfeld im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhalten hat, datenschutzkonform gelöscht.

(3) Kommt es nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zu keiner Anstellung, weil Sie sich gegen eine Anstellung bei Biesterfeld entschieden haben, werden Ihre Daten nach Zugang Ihrer schriftlichen Erklärung, folglich bereits vor dem Ablauf der oben genannten Frist von zehn Monaten, datenschutzkonform gelöscht.

(4) Es kann jedoch vorkommen, dass wir gesetzlich verpflichtet sind, bestimmte Daten über die in 5.2 und 5.3 genannten Zeiträume zu speichern. In diesem Fall tragen wir dafür Sorge, dass Ihre personenbezogenen Daten über den gesamten Zeitraum gemäß dieser Datenschutzerklärung behandelt werden.

(5) Mit Ihrer Einwilligung speichern wir Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen für eine Dauer von zwei Jahren nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, um Sie kontaktieren zu können, sofern sich eine für Sie geeignete Position bei Biesterfeld ergibt. Eine entsprechende Einwilligung können Sie uns nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens schriftlich an die unter 1.2 angegebene Adresse gerichtet oder per E-Mail an bewerbung@biesterfeld.com erteilen. Diese Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft auf dem vorgenannten Kontaktwege widerrufen.

6. Ihre Rechte

(1) Sie haben das Recht, von uns jederzeit kostenfrei Auskunft zu verlangen über die zu Ihnen bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten, sowie zu deren Herkunft, Empfängern oder Kategorien von Empfängern, an die diese personenbezogenen Daten weitergegeben werden und den Zweck der Speicherung.

(2) Sie haben weiterhin das Recht, von uns jederzeit Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. Zudem steht Ihnen das Recht auf Datenübertragbarkeit zu. Ferner haben Sie jederzeit das Recht zur Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde.

(3) Sie haben außerdem das Recht, jederzeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu widersprechen.

(4) Wenn Sie uns eine Einwilligung zur Nutzung von personenbezogenen Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit ohne Angabe von Gründen widerrufen.

(5) Sofern Sie die vorstehenden Rechte geltend machen möchten, wenden Sie sich bitte per E-Mail an bewerbung@biesterfeld.com oder schriftlich an die unter 1.2 genannte Adresse.

(6) Durch eine Verwendung des Kontaktformulars oder Versenden einer eigenen E-Mail an unsere Kontaktadresse und Eingabe Ihrer (Kontakt-)Daten, werden diese Daten, zu denen auch personenbezogene Daten gehören, an uns weitergeleitet und gespeichert. Diese Daten werden von uns nicht ohne Ihre Einwilligung weitergegeben. Vielmehr verwenden wir diese Daten ausschließlich zur Bearbeitung Ihrer Anfrage. Dieser Datenverwendung können Sie nach Absendung des ausgefüllten Kontaktformulars, des Feedbacks oder der versendeten E-Mail jederzeit ohne Angabe von Gründen widersprechen und Ihre Einwilligung zur Nutzung dieser Daten widerrufen.

7. Datensicherheit

Wir schützen unsere Daten mit Maßnahmen zur Datensicherheit, die den gegenwärtigen gesetzlichen Vorschriften zum Datenschutz und dem Stand der Technik entsprechen (u.a. Firewalls, Virens Scanner, Intrusion Detection Software).

8. Änderung der Datenschutzerklärung

Falls wir uns entscheiden, den Inhalt dieser Datenschutzerklärung zu ändern, werden wir diese Änderungen auf unserer Website bekanntgeben. Sollten wir diese Datenschutzerklärung ändern, so werden wir Links zu früheren Fassungen stets gut auffindbar bereitstellen.

9. Fragen zum Datenschutz

Falls Sie sonstige Fragen zum Thema Datenschutz haben, wenden Sie sich bitte an den unter 1.3 genannten Datenschutzbeauftragten.

HR & Legal

Stand: 8. Mai 2018