

Policy 55

Language: EN / DE

Sustainability/ Nachhaltigkeit

[Table of Contents](#)

Page 1 of 14

Revision 01

Valid from 05.12.2025

Erstellt von: Sustainability Manager BSE	Date (DD.MM.YYYY) 05.12.2025	Maike Hiltner <i>Signed on file</i>
Geprüft von: Director Sustainability & Regulatory BSE	Date (DD.MM.YYYY) 05.12.2025	Dr. Lina Weinschenk <i>Signed on file</i>
Freigegeben von: Vorstand CEO BSE	Date (DD.MM.YYYY) 05.12.2025	Dr. Stephan Glander <i>Signed on file</i>

I CHANGE SERVICE / ÄNDERUNGSDIENST

0.0	13.12.2019	Initial Creation / Neuerstellung
1.0	02.12.2024	Revision
1.1	05.12.2025	Revision

0 CONTENT / INHALT

Chapter	Contents / Inhalt	Page / Seite
I	Change Service / Änderungsdienst	1
0	Content / Inhalt	1
1	Terms, Definitions / Begriffe, Definitionen	2
2	Scope of Application / Geltungsbereich	2
3	Topic / Thematik	3
4	Policy / Richtlinie	3
4.1	Environmental Protection and Resource Conservation / Umweltschutz und Ressourcenschonung	5
4.2	Sustainability in the Supply Chain / Nachhaltigkeit in der Lieferkette	6
4.3	Employees / Mitarbeitende	6
4.4	Corporate Culture: Business Ethics, Information Security and Social Responsibility / Unternehmenskultur: Wirtschaftsethik, Informationssicherheit und gesellschaftliche Verantwortung	9
4.5	Product Responsibility and Sustainability-Related Services / Produktverantwortung und Dienstleistungen mit Nachhaltigkeitsbezug	10
5	Closing Statement / Schlusswort	11
6	Applicable Documents / Mitgeltende Unterlagen	12
7	Governance and Responsibilities / Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten	12
8	Measures in Case of Non-Compliance / Maßnahmen bei Nichteinhaltung	13
9	Regular Review / Regelmäßige Überprüfung	14

1 TERMS, DEFINITIONS / BEGRIFFE, DEFINITIONEN

Ecovadis	A sustainability platform and rating system through which companies can be assessed regarding sustainability topics and share results with customers and suppliers.	Eine Nachhaltigkeitsplattform und -rating, über die sich Unternehmen hinsichtlich Nachhaltigkeitsthemen bewerten lassen und Ergebnisse mit Kunden und Lieferanten teilen können.
GRI	Global Reporting Initiative, worldwide standard for sustainability reporting.	Global Reporting Initiative, weltweiter Standard für Nachhaltigkeitsberichte
Operation Clean Sweep®	The initiative was first launched by the American Chemistry Council in the United States and later expanded in Europe by PlasticsEurope. The aim of the initiative is to prevent plastic granules/pellets, flakes and powders from entering the marine environment. This can be achieved if every company in the plastics supply chain (manufacturers, distributors, logistics companies and processors) commits to adhering to strict site-management and containment measures.	Die Initiative wurde zuerst vom American Chemistry Council in den USA ins Leben gerufen und anschließend durch PlasticsEurope in Europa erweitert. Mit Hilfe der Initiative soll verhindert werden, dass Kunststoffgranulate / -pellets, -flocken und -pulver in die Meeresumwelt gelangen. Dies kann erreicht werden, wenn sich jedes Unternehmen in der Kunststoffversorgungskette (Hersteller, Händler, Logistikunternehmen und Installateure) zur Einhaltung strenger (Lager-) Standortmanagement- und Rückhaltemaßnahmen verpflichtet.
Responsible Care	An initiative started in 1991 by the German Chemical Industry Association that aims for continuous improvement in environmental protection, health, product responsibility and safety.	Eine Initiative, die eine ständige Verbesserung von Umweltschutz, Gesundheit, Produktverantwortung und Sicherheit im Unternehmen anstrebt. Sie wurde 1991 von dem Verband der Chemischen Industrie in Deutschland ins Leben gerufen.
UNGC	United Nations Global Compact, the world's largest sustainability initiative.	United Nations Global Compact, weltweite größte Nachhaltigkeitsinitiative
VCH	Verband Chemiehandel e.V. (German Chemical Trade Association)	Verband Chemiehandel e.V.

2 SCOPE OF APPLICATION / GELTUNGSBEREICH

This policy applies to all organizational units and all employees of the BIESTERFELD GROUP worldwide.

Diese Policy gilt für alle Organisationseinheiten sowie alle Mitarbeitenden der BIESTERFELD GRUPPE weltweit.

3 *TOPIC / THEMATIK*

The increasing transgression of planetary boundaries, progressing climate change, its associated impacts, and the need for responsible resource management present us all with challenges that we can only address together through innovative solutions and responsible action. As one of the leading chemical distributors in the fields of plastics, rubber, and specialty chemicals, we bear significant responsibility both for the environment and for society. Our business activities influence our entire value chain and impact various areas of life: our products are used across all industries, from everyday items such as cosmetics and food to aerospace and the generation of renewable energy.

We therefore strive to integrate sustainable practices into all our processes and along our value chain. This Sustainability Policy serves as a guideline to ensure that we act with responsibility and foresight — for our employees, our partners, and the global environment and society.

Die zunehmende Überschreitung der planetaren Grenzen, der fortschreitende Klimawandel, die damit verbundenen Auswirkungen und die Frage nach dem verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen stellen uns alle vor Herausforderungen, denen wir gemeinsam mit innovativen Lösungen und verantwortungsvollem Handeln begegnen können. Als einer der führenden Chemikaliendistributeure im Bereich Kunststoffe, Kautschuke und Spezialchemikalien tragen wir eine erhebliche Verantwortung, sowohl für die Umwelt als auch für die Gesellschaft. Unsere Geschäftstätigkeit hat Einfluss auf unsere gesamte Wertschöpfungskette und beeinflusst verschiedenste Lebensbereiche: unsere Produkte werden quer durch alle Branchen verwendet, von alltäglichen Dingen wie Kosmetik und Lebensmitteln bis hin zur Luft- und Raumfahrt und Erzeugung erneuerbarer Energie. Wir streben deshalb danach, nachhaltige Praktiken in all unsere Prozesse sowie unsere Wertschöpfungskette zu integrieren. Diese Richtlinie für Nachhaltigkeit dient als Leitfaden um sicherzustellen, dass wir mit Verantwortung und Weitblick handeln – sowohl für unsere Mitarbeitende, unsere Partner als auch für die globale Umwelt und Gesellschaft.

4 *POLICY / RICHTLINIE*

The BIESTERFELD GROUP adheres to the ten principles of the United Nations Global Compact in the areas of human rights, labor standards, environmental protection, and anti-corruption.

We regularly inform our stakeholders transparently and comprehensively about our corporate responsibility in the form of a sustainability report, following the globally recognized GRI standard.

Die BIESTERFELD GRUPPE hält sich an die zehn Prinzipien des United Nations Global Compacts aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung.

Wir informieren unsere Stakeholder regelmäßig transparent und vollständig über unsere Unternehmensverantwortung in Form eines Nachhaltigkeitsberichts. Dabei verwenden wir den weltweit anerkannten GRI-Standard.

Policy 55

Language: EN / DE

Sustainability/ Nachhaltigkeit

[Table of Contents](#)

Page 4 of 14

Revision 01

Valid from 05.12.2025

Our sustainability report is uploaded annually and on time to the UNGC and GRI portal and is accessible on our external website.

We have our sustainability management evaluated externally and independently via the Ecovadis platform and initiate necessary measures to continuously improve.

We actively support our suppliers in the development and optimization of a more sustainable product offering and responsible business practices, as outlined for example in the principles of the UN Global Compact.

For all orders and deliveries, we comply with all legal and self-imposed requirements, just as we do in all other aspects of our business operations

We promote mutual exchange and joint action through our membership in associations and other sustainability-focused initiatives in order to advance sustainable development in chemical distribution.

We voluntarily participate in international and national initiatives, such as the Responsible Care program of the VCH and Operation Clean Sweep®.

Based on our double materiality analysis, we have defined the thematic areas of our sustainability strategy in which we have a significant impact on the environment and society or are significantly impacted by them. Through concrete goals, measures, performance monitoring, and transparent reporting, we aim to make a positive contribution.

Unser Nachhaltigkeitsbericht wird jährlich fristgerecht ins UNGC und GRI Portal hochgeladen und ist auf unserer externen Website zugänglich.

Wir lassen unser Nachhaltigkeitsmanagement über die Plattform Ecovadis extern und unabhängig bewerten und leiten notwendige Maßnahmen ein, um uns stetig zu verbessern.

Wir unterstützen unsere Lieferanten aktiv bei der Entwicklung und Optimierung eines nachhaltigeren Produktangebotes und verantwortlichen Handelns, wie z. B. in den Prinzipien des UN Global Compacts dargelegt.

Bei allen Bestellungen und Lieferungen werden die gesetzlichen und selbstauferlegten Vorgaben eingehalten, wie auch ansonsten in unserem gesamten Unternehmenshandeln

Wir fördern den wechselseitigen Austausch und gemeinsames Handeln durch die Mitgliedschaft in Verbänden und anderen nachhaltig engagierten Initiativen, um die nachhaltige Entwicklung in der Chemikaliendistribution voranzutreiben.

Wir engagieren uns freiwillig in internationalen und nationalen Initiativen, wie durch die Teilnahme am Responsible Care Programm des VCHs oder der Operation Clean Sweep®

Basierend auf unserer doppelten Wesentlichkeitsanalyse haben wir die Themenfelder für unsere Nachhaltigkeitsstrategie definiert, bei denen wir einen wesentlichen Einfluss auf Umwelt und Gesellschaft haben bzw. von Umwelt und Gesellschaft wesentlich beeinflusst werden. Durch konkrete Zielsetzungen, Maßnahmen, Erfolgsmessung und transparente Berichterstattung wollen wir einen positiven Beitrag leisten

4.1 *Environmental Protection and Resource Conservation / Umweltschutz und Ressourcenschonung*

Protecting the environment is of utmost priority for us. Our activities aim to minimize impacts on the climate, air and water quality, and natural resources. We commit to reducing greenhouse gas (GHG) emissions in our own operations and along the supply chain. Our goal is to achieve net-zero emissions based on a science-based reduction pathway.

- **Greenhouse gas emissions:** We aim to consistently minimize our GHG emissions and plan to commit to science-based targets by 2026. By 2040, we intend to reduce our Scope 1 and Scope 2 emissions to net-zero. For Scope 3 emissions within our direct influence, we also aim for net-zero by 2045. By 2028, we will work with suppliers and customers to set quantitative reduction targets for all Scope 3 emissions.
- **Renewable energy:** To achieve these goals, we rely on energy-efficient technologies and promote the use of renewable energies wherever possible. By 2026, our electricity consumption should be fully covered by renewable sources. Where no suitable provider is available, we will purchase guarantees of origin.
- **Waste:** We aim to reduce waste generated at our sites. By 2027, at least 90% of household waste should be recycled. In the same period, we aim to reduce our paper consumption by 40%.

Der Schutz der Umwelt ist für uns von höchster Priorität. Unsere Aktivitäten sind darauf ausgerichtet, die Auswirkungen auf das Klima, die Luft- und Wasserqualität sowie die natürlichen Ressourcen so gering wie möglich zu halten. Wir verpflichten uns, den Ausstoß von Treibhausgasen (THG) in unserem eigenen Betrieb und entlang der Lieferkette zu reduzieren. Unser Ziel ist die Erreichung von Netto-Null-Emissionen anhand eines wissenschaftlich fundierten Reduktionspfades.

- **Treibhausgas-Emissionen:** Wir setzen uns das Ziel, unsere Treibhausgasemissionen konsequent zu minimieren. Hierfür orientieren wir uns an Science-based targets, denen wir uns bis zum Jahr 2026 verpflichten wollen. Bis 2040 wollen wir unsere Scope-1- und Scope-2-Emissionen auf Netto Null reduzieren. Für die Scope-3-Emissionen mit direktem Einfluss streben wir bis 2045 ebenfalls Netto-Null-Emissionen an. Bis 2028 werden wir gemeinsam mit unseren Lieferanten und Kunden quantitative Ziele für die Reduktion sämtlicher Scope-3-Emissionen festlegen.
- **Erneuerbare Energie:** Zur Erreichung dieser Ziele setzen wir auf energieeffiziente Technologien und fördern den Einsatz erneuerbarer Energien, wo immer dies möglich ist. Bis 2026 streben wir an, unseren Elektrizitätsverbrauch vollständig aus erneuerbaren Quellen zu decken. Sollte an einzelnen Standorten kein entsprechender Anbieter verfügbar sein, werden wir in gleichem Umfang Herkunftsnachweise erwerben.
- **Abfälle:** In unseren Standorten wollen wir die entstehenden Abfälle reduzieren. Bis 2027 wollen wir dafür sorgen, das mindesten 90% der Haushaltsabfälle dem Recycling zugeführt werden. Unseren Papierverbrauch wollen wir im gleichen Zeitraum um 40% verringern.

4.2 *Sustainability in the Supply Chain / Nachhaltigkeit in der Lieferkette*

We build responsible supplier relationships and are committed to sustainable practices in our supply chain. Our goal is to achieve the highest standards in human and labor rights, workplace health and safety, environmental protection, and ethical standards.

- **Responsible sourcing:** We aim to cooperate only with suppliers and manufacturers who also meet strict environmental and social standards. We ensure fair business relationships, the protection of human and labor rights, and the promotion of ethical working conditions.
- **Logistics and transport:** We optimize our logistics processes to reduce GHG emissions from product transport and increasingly rely on environmentally friendly transport methods. We expect our logistics partners to also define sustainability goals. All new and renewed logistics contracts must include such commitments from 2025 onward. Additionally, by 2028, we aim for 80% of our logistics partners in the plastics sector to have joined or been trained in Operation Clean Sweep.

Wir bauen verantwortungsvolle Lieferantenbeziehungen auf und setzen uns für nachhaltige Praktiken in unserer Lieferkette ein. Unser Ziel ist es, höchste Standards in den Bereichen Menschen- und Arbeitsrechte, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Umweltschutz und ethische Standards zu erreichen.

- **Verantwortungsvolle Beschaffung:** Unser Ziel ist es, nur mit Lieferanten und Herstellern zusammenzuarbeiten, die ebenfalls strenge Umwelt- und Sozialstandards einhalten. Hierbei achten wir auf faire Geschäftsbeziehungen, die Einhaltung von Menschen- und Arbeitsrechten sowie die Förderung von ethischen Arbeitsbedingungen.
- **Logistik und Transport:** Wir optimieren unsere Logistikprozesse, um den Treibhausgas-Ausstoß durch den Transport von Produkten zu reduzieren und setzen verstärkt auf umweltfreundliche Transportmethoden. Von unseren Logistikpartnern erwarten wir, dass sie sich ebenfalls Nachhaltigkeitsziele setzen. Alle neuen und erneuerten Logistikverträge sollen ab 2027 daher entsprechenden Verpflichtungen beinhalten. Zudem wollen wir erreichen, dass bis 2028 Logistikpartner, die 80% unserer Plastik Produkte bewegen der Operation Clean Sweep beigetreten sind oder dazu geschult wurden.

4.3 *Employees / Mitarbeitende*

Our employees are essential for achieving our goals and living our values. We are an attractive employer that attracts, retains, and develops highly qualified employees. We foster a culture shaped by trust and appreciation, enabling people to grow, take responsibility, and contribute positively — based on global values, inclusive leadership, and targeted talent development.

Unsere Mitarbeiter sind entscheidend für die Verwirklichung unserer Ziele und Umsetzung unserer Werte. Wir sind ein attraktiver Arbeitgeber, der hochqualifizierte Mitarbeiter anzieht, hält und weiterentwickelt. Wir fördern eine Kultur, die von Vertrauen und Wertschätzung geprägt ist und es Menschen ermöglicht, sich weiterzuentwickeln, Verantwortung zu übernehmen und sich positiv

Policy 55

Language: EN / DE

Sustainability/ Nachhaltigkeit

[Table of Contents](#)

Page 7 of 14

Revision 01

Valid from 05.12.2025

einzubringen – basierend auf globalen Werten, inklusiver Führung und gezielter Personalentwicklung.

- **Workplace safety and health:** The safety and well-being of our employees are our top priorities. We provide regular training on occupational safety and health promotion, clear responsibilities and standardized processes for prevention and continuous improvement. Our goal is to train 100% of employees annually. We also aim for a zero workplace accident rate each year.
- **Arbeitssicherheit und Gesundheit:** Die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden haben oberste Priorität. Wir setzen auf regelmäßige Schulungen, klare Verantwortlichkeiten und standardisierte Prozesse zur Prävention und kontinuierlichen Verbesserung. Wir bieten regelmäßige Schulungen zur Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung an. Unser Ziel ist es, 100% unserer Mitarbeitende jährlich zum Thema zu schulen. Zudem streben wir eine jährliche Unfallquote am Arbeitsplatz von Null an.
- **Diversity, equal opportunity, and inclusion:** We are committed to creating an inclusive work environment where all employees—regardless of non-performance-related factors such as gender, origin, religion or disability—have equal opportunities. By 2026, 100% of managers and recruiters should have completed training on diversity and equal opportunity (Target: ≥95% completion in the defined scope, onboarding training for new joiners in the first 60 days in the job, refreshing the training every two years). Diversity and equal opportunities are key elements in our corporate culture. Therefore, we aim for women to hold 40% of leadership roles by 2030, and in top management by 2035. Starting in 2026, we will implement the action plan derived from the Gender Pay Gap analysis to reduce our gender pay gap.
- **Vielfalt, Chancengleichheit und Integration:** Wir verpflichten uns, ein inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle Mitarbeitende unabhängig von nicht-leistungsbezogenen Faktoren wie z. B. Geschlecht, Herkunft, Religion oder Behinderung gleiche Chancen erhalten. Bis Ende 2026 stellen wir sicher, dass alle Führungskräfte und Recruiter ein DEI-/Bias- und Inclusive-Leadership-Training absolvieren (Ziel: ≥95% Abschlussquote im definierten Scope; Onboarding-Training für Neueintritte innerhalb von 60 Tagen; Auffrischung mindestens alle zwei Jahre). Diversität und Chancengleichheit sind feste Bestandteile unserer Unternehmenskultur. Deshalb haben wir uns ein klares Ziel gesetzt: Bis 2030 erhöhen wir den Anteil von Frauen in Führungspositionen auf 40%. Im Top Management streben wir diesen Anteil bis spätestens 2035 an. Ergänzend starten wir im Jahr 2026 mit der Umsetzung des Action Planes, der aus der Gender Pay Gap Analyse abgeleitet wurde, um die Reduktion unseres Gender Pay Gaps zu erreichen.
- **Training and development:** We offer continuous training opportunities to support professional development and sustainable practices. From 2026 onward, each employee
- **Weiterbildung und Entwicklung:** Wir bieten unseren Mitarbeitende kontinuierliche Weiterbildungsmöglichkeiten, um ihre berufliche Entwicklung zu fördern und sie in

Policy 55

Language: EN / DE

Sustainability/ Nachhaltigkeit

[Table of Contents](#)

Page 8 of 14

Revision 01

Valid from 05.12.2025

should invest an average of at least 50 working hours per year in training (including compliance and role specific training). Additionally, we ensure that $\geq 90\%$ of our employees receive annual documented development feedback.

- **Working conditions:** We regularly review and expand employee benefits to remain an attractive employer. As a family-owned company, we take responsibility for our employees beyond legal requirements. In addition to that, we are convinced that the satisfaction of our employees contributes to corporate success. Therefore, we invest in development and support, not only to attract new talent, but also to retain employees over the long term. The success of these measures is measured, among other metrics, through employee turnover, which we aim to reduce continuously. By the end of 2026, the company will establish group-wide harmonized KPI and reporting governance for voluntary turnover, including definition, data sources, responsibilities, and validation, with reporting at least quarterly.

der Umsetzung nachhaltiger Praktiken zu unterstützen. Unser Ziel ist es, dass jeder unserer Mitarbeitenden ab 2026 durchschnittlich mindestens 50 Arbeitsstunden jährlich in Weiterbildung investiert (inkl. Compliance- und rollenbezogener Trainings) und wir stellen sicher, dass $\geq 90\%$ der Mitarbeitenden mindestens ein dokumentiertes Entwicklungsgespräch pro Jahr erhalten.

- **Arbeitsbedingungen:** Wir überprüfen und erweitern regelmäßig unsere Mitarbeitenden-Benefits, um ein attraktiver Arbeitgeber zu bleiben. Als Familienunternehmen ist es für uns selbstverständlich, über gesetzliche Vorgaben hinaus Verantwortung für unsere Mitarbeitende zu übernehmen. Zudem sind wir überzeugt, dass die Zufriedenheit von Mitarbeitenden auch zum Geschäftserfolg beiträgt. Deshalb investieren wir in gezielte Weiterbildung und individuelle Förderung, um nicht nur neue Talente zu gewinnen, sondern auch bestehende Mitarbeitende langfristig zu binden. Den Erfolg dieser Maßnahmen messen wir unter anderem über die Mitarbeiterfluktuation, die wir kontinuierlich weiter senken möchten. Bis Ende 2026 etablieren wir eine gruppenweit harmonisierte KPI- und Reporting-Governance für freiwillige Fluktuation (Definition, Datenquelle, Verantwortlichkeiten, Validierung) und berichten mindestens quartalsweise.
- **Sozialer Dialog:** Wir pflegen einen strukturierten Austausch mit Mitarbeitendenvertretungen und stellen Transparenz sowie Dokumentation sicher. Jährlich führen wir mindestens vier Updates mit dem deutschen Betriebsrat zu nachhaltigkeitsbezogenen Themen sowie zwei Wirtschaftsausschuss-Sitzungen mit dem SE-Betriebsrat durch.

4.4 **Corporate Culture: Business Ethics, Information Security and Social Responsibility / Unternehmenskultur: Wirtschaftsethik, Informationssicherheit und gesellschaftliche Verantwortung**

We strive for a corporate culture characterized by respect and integrity. We actively promote fair business practices and ethical conduct and comply with all legal requirements. We are committed to protecting whistleblowers both inside and outside our company.

Wir streben eine Unternehmenskultur an, die von Respekt und Integrität geprägt ist. Wir fördern aktiv faire Geschäftspraktiken und ethisches Verhalten und erfüllen alle gesetzlichen Anforderungen. Wir verpflichten uns, Whistleblower innerhalb und außerhalb unseres Unternehmens zu schützen.

- **Integrity and transparency:** We always act in accordance with ethical standards and place great value on transparency across all areas of the company, especially regarding our environmental and social practices. Our Code of Conduct is publicly accessible and covers topics such as corruption, competition law, fraud, conflicts of interest, etc. Our goal is to train all employees once per year on the Code of Conduct (including conflicts of interest and anti-money laundering). 100% of employees complete annual anti-corruption training, fraud prevention training, and antitrust law training.
- **Integrität und Transparenz:** Wir handeln stets im Einklang mit ethischen Standards und legen Wert auf Transparenz in allen Unternehmensbereichen, insbesondere in Bezug auf unsere Umwelt- und Sozialpraktiken. Unser Verhaltenskodex ist öffentlich zugänglich und deckt Themen wie Korruption, Wettbewerbsrecht, Betrug, Interessenskonflikte, etc. ab. Unser Ziel ist es, alle Mitarbeitende 1x jährlich zum Code of Conduct (einschließlich der Themen Interessenskonflikte und Geldwäsche) zu schulen. 100% aller Mitarbeitenden machen jährlich sowohl eine Anti-Korruptions-Schulung, eine Fraud Prevention Schulung und eine Kartellrechtsschulung.
- **Information security:** Information security and the protection of our data and that of our partners are becoming increasingly important. Our goal is to ensure that 100% of our active employees who use the Biesterfeld IT infrastructure receive annual training on information security, IT emergency procedures, and cybercrime. In addition, we conduct an annual vulnerability scan of both our IT infrastructure and our biesterfeld.com website.
- **Informationssicherheit:** Das Thema Informationssicherheit, Schutz unserer Daten und die unserer Partner wird immer wichtiger. Wir haben das Ziel, jährlich 100% unserer aktiven Mitarbeitenden, die die Biesterfeld IT Infrastruktur nutzen, zu den Themen Informationssicherheit, Verhalten bei IT-Notfällen sowie Cybercrime zu schulen. Zudem führen wir 1x jährlich sowohl einen Schwachstellenscan unserer IT-Infrastruktur wie auch unserer biesterfeld.com-Website durch.
- **Engagement for society:** We support initiatives and projects that have a positive impact on society. Our commitment goes beyond business interests, and we actively work to improve the quality of life in the regions where we operate. We promote voluntary
- **Engagement für die Gesellschaft:** Wir unterstützen Initiativen und Projekte, die einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft haben. Unser Engagement geht über die geschäftlichen Interessen hinaus, und wir setzen uns aktiv für die Verbesserung der

employee engagement: since 2025, we have provided one paid Social Day per employee per year for charitable, sustainability-related activities and track participation as well as key engagement formats appropriately.

Lebensqualität in den Regionen ein, in denen wir tätig sind. Wir fördern das freiwillige Engagement unserer Mitarbeiter: Seit 2025 ermöglichen wir einen bezahlten Social Day pro Mitarbeitenden und Jahr für gemeinnützige, nachhaltigkeitsbezogene Aktivitäten und tracken die Teilnahme sowie die wesentlichen Engagement-Formate in geeigneter Form.

- **Compliance and whistleblower protection:** We have established a strict compliance system that ensures all legal and ethical requirements are met. A dedicated whistleblowing hotline allows employees and external parties to confidentially and safely report potential compliance violations. We investigate all reports until clarified, derive corrective actions if needed, and implement them. Each year, we report anonymized findings in our compliance report and ensure that corrective measures are successfully carried out.
- **Compliance und Schutz von Whistleblowern:** Wir haben ein strenges Compliance-System etabliert. Es stellt sicher, dass alle gesetzlichen und ethischen Vorgaben eingehalten werden. Eine eingerichtete Whistleblowing-Hotline ermöglicht es sowohl Mitarbeitenden als auch Externen, vertraulich und geschützt eventuelle Complianceverstöße zu adressieren. Diesen gehen wir bis zur Klärung nach, leiten ggf. Verbesserungsmaßnahmen ab und setzen diese um. Jährlich berichten wir in unserem Compliance-Bericht in anonymisierter Form über eventuelle Vorfälle und stellen sicher, dass Abhilfemaßnahmen erfolgreich durchgeführt werden.

4.5 **Product Responsibility and Sustainability-Related Services / Produktverantwortung und Dienstleistungen mit Nachhaltigkeitsbezug**

Our responsibility does not end with the delivery of a product. We are committed to driving sustainable innovations across our entire portfolio and supporting our partners in all areas of sustainability and regulatory requirements. In doing so, we aim to align environmental and social considerations with societal benefit. By reducing the use of harmful substances, offering more sustainable alternatives, and promoting circular economy principles, we seek to contribute to a more sustainable future.

Unsere Verantwortung endet nicht mit der Lieferung eines Produkts. Wir verpflichten uns dazu, nachhaltige Innovationen in unserem gesamten Portfolio voranzutreiben und unsere Partner in allen Bereichen der Nachhaltigkeit und regulatorischen Anforderungen zu unterstützen. Dabei streben wir an, Umwelt- und soziale Belange mit dem gesellschaftlichen Nutzen in Einklang zu bringen. Durch den Einsatz von weniger Schadstoffen, dem Angebot von nachhaltigeren Alternativen und der Förderung von Kreislaufwirtschaft möchten wir zu einer nachhaltigeren Zukunft beitragen.

- **Safety and health standards:** We ensure that all our products meet the highest safety
- **Sicherheit und Gesundheitsstandards:** Wir stellen sicher, dass alle unsere Produkte den

standards and comply with international chemical regulations. By 2026, we aim to define applications that provide particular societal value and support sustainable transformation—for example in the areas of health or renewable energy. By 2030, we plan to offer environmentally critical products only for such applications.

höchsten Sicherheitsstandards entsprechen und den Anforderungen der internationalen Chemikalienverordnungen gerecht werden. Wir streben an, bis 2026 Verwendungen zu definieren, die für die Gesellschaft und deren nachhaltige Transformation von besonderem Nutzen sind, z. B. in den Bereichen Gesundheit oder erneuerbare Energien. Bis 2030 wollen wir Produkte, die besonders kritisch für die Umwelt sind, nur noch für solche Anwendungen anbieten.

- **Sustainability screening:** Our goal is to screen 80% of our product portfolio for sustainability criteria by 2025, reaching 100% by 2026.
- **Nachhaltigkeitsscreening:** Unser Ziel ist es, bis 2025 80% unseres Produktportfolios auf Nachhaltigkeitskriterien zu screenen, 100% bis 2026.
- **Portfolio development:** We proactively advise and support our customers on more sustainable products and solutions. Our goal is a holistic assessment of our portfolio. To achieve this, we regularly train our operational employees and maintain close exchange with customers and suppliers.
- **Portfoliogestaltung:** Wir beraten und unterstützen unsere Kunden pro-aktiv hinsichtlich nachhaltigerer Produkte und Lösungen. Unser Ziel ist eine ganzheitliche Bewertung unseres Portfolios. Dafür schulen wir regelmäßig unsere operativ tätigen Mitarbeitenden und suchen den engen Austausch mit Kunden und Lieferanten.
- **Revenue and volume targets:** By 2026, we will set ambitious targets for the revenue and volume share of more sustainable products. This actively supports the transition toward environmentally friendly solutions and strengthens our portfolio in terms of future viability and responsibility.
- **Umsatz-/Mengenziele:** Bis 2026 setzen wir uns ambitionierte Ziele für den Umsatz- und Mengenanteil nachhaltigerer Produkte. Damit fördern wir aktiv den Wandel hin zu umweltfreundlicheren Lösungen und stärken unser Portfolio in Richtung Zukunftsfähigkeit und Verantwortung.
- **Innovation and sustainability:** Sustainability is an evaluation and selection criterion for innovations.
- **Innovation und Nachhaltigkeit:** Nachhaltigkeit ist ein Bewertungs- und Auswahlkriterium für Innovationen.

5 CLOSING STATEMENT / SCHLUSSWORT

This Sustainability Policy forms a solid foundation for our actions. We commit to conducting all business activities in alignment with these principles and continuously improving. Sustainability is not only a responsibility for us

Diese Richtlinie für Nachhaltigkeit ist eine feste Grundlage für unser Handeln. Wir verpflichten uns, alle unsere Geschäftstätigkeiten im Einklang mit diesen Prinzipien zu gestalten und kontinuierlich zu verbessern. Nachhaltigkeit ist für uns nicht nur eine

Policy 55

Language: EN / DE

Sustainability/ Nachhaltigkeit

[Table of Contents](#)

Page 12 of 14

Revision 01

Valid from 05.12.2025

but an opportunity for companies and society to grow. We firmly believe that together with our employees, suppliers, customers, and partners, we can create positive change.

Verantwortung, sondern eine Chance, als Unternehmen und als Gesellschaft zu wachsen. Wir glauben fest daran, dass wir gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden, Lieferanten, Kunden und Partnern eine positive Veränderung bewirken können.

6 APPLICABLE DOCUMENTS / MITGELTENDE UNTERLAGEN

- Biesterfeld Code of Conduct
- Policy 04 IT Security
- Policy 15 Training
- Policy 24 Cartel Law
- Policy 27 Whistleblower "B Honest"
- Policy 46 Compliance with chemicals legislation
- Policy 57 Anti-corruption
- Policy 71 Health and Safety Management
- Policy 72 Sustainable Procurement
- Policy 76 REACH and CLP
- Sustainability Manual / Handbuch Nachhaltigkeit

7 GOVERNANCE AND RESPONSIBILITIES / ZUSTÄNDIGKEITEN UND VERANTWORTLICHKEITEN

Below are the individuals responsible for ensuring that the policy is kept up to date and that all stated goals and requirements are implemented effectively and to the highest standard.

Responsibility: OWNER

Accountability:

Responsible for implementing, monitoring and revising the policy. The responsible person must review and update the policy annually or as needed and respond to relevant requests and inquiries.

Nachstehend sind die Verantwortlichen aufgeführt, die sicherstellen, dass die Richtlinie aktuell gehalten und alle aufgeführten Ziele und Vorgaben wirksam und auf höchstem Niveau umgesetzt werden.

Zuständigkeit: OWNER

Verantwortlichkeit:

Verantwortlich für die Umsetzung, Überwachung und Überarbeitung der Richtlinie. Der Verantwortliche muss die Richtlinie jährlich oder bei Bedarf überprüfen und aktualisieren und auf entsprechende Anfragen und Erkundigungen reagieren.

Topic/Thema	Position
Sustainability (Environment, Sustainable Procurement, Product Sustainability, Company Culture)	Sustainability Manager
Human Resources, Workplace Health & Safety	Human Resources Manager
Business Ethics	Legal Compliance Manager

Policy 55

Language: EN / DE

Sustainability/ Nachhaltigkeit

[Table of Contents](#)

Page 13 of 14

Revision 01

Valid from 05.12.2025

Information Security	Information Security Officer
Accountability: ACCOUNTABLE Responsibility: Responsible for communicating the content of the policy and ensuring alignment between the relevant stakeholders and departments. This person is ultimately accountable for the company's sustainability performance and its alignment with the overarching strategy.	Zuständigkeit: ACCOUNTABLE Verantwortlichkeit: Verantwortlich für die Vermittlung des Inhalts der Richtlinie und die Sicherstellung der Abstimmung zwischen den relevanten Interessengruppen und Abteilungen. Diese Person ist letztlich für die Nachhaltigkeitsleistung des Unternehmens und die Ausrichtung an der übergeordneten Strategie verantwortlich.

Topic/Thema	Position
Sustainability (Environment, Sustainable Procurement, Product Sustainability, Company Culture)	Director Sustainability & Regulatory
Human Resources, Workplace Health & Safety, Social Dialogue	Global Director Human Resources
Business Ethics	Legal Compliance Officer
Information Security	Chief Digital & Information Officer

All employees and other stakeholders are responsible—across all topics—for understanding and complying with this policy, taking actions in accordance with its content, and promptly reporting any actual or potential violations.

Alle Mitarbeitenden und andere Stakeholder sind, über alle Themen hinweg, verantwortlich für das Verständnis und die Einhaltung dieser Richtlinie, das Ergreifen von Maßnahmen im Einklang mit dem Inhalt und die unverzügliche Meldung tatsächlicher oder potenzieller Verstöße.

8 MEASURES IN CASE OF NON-COMPLIANCE / MAßNAHMEN BEI NICHTEINHALTUNG

Disciplinary measures relate to non-compliance with this Sustainability Policy as well as the overarching Code of Conduct.

In the event of non-compliance, employment-related measures may be taken. These may range from a formal warning to immediate termination, depending on the individual circumstances. In severe cases, criminal prosecution may also be initiated by the competent authorities.

Any breach of the Code of Conduct or the Sustainability Policy is taken seriously and is contrary to our corporate values and guidelines.

Die disziplinarischen Maßnahmen beziehen sich auf die Nicht-Einhaltung dieser Richtlinie für Nachhaltigkeit sowie auf den übergeordneten Code of Conduct.

Bei Nichteinhaltung können arbeitsrechtliche Maßnahmen ergriffen werden. Diese können von einer formellen Abmahnung bis hin zur fristlosen Kündigung reichen, je nach individuellem Sachverhalt. In schwerwiegenden Fällen kann zudem eine strafrechtliche Verfolgung durch die zuständigen Ermittlungsbehörden eingeleitet werden. Jede Verletzung des Code of Conducts und der Richtlinie für Nachhaltigkeit wird ernst genommen und steht im Widerspruch zu unseren Unternehmenswerten und -richtlinien. Wir fördern

We promote transparent and legally compliant business practices.

eine transparente und rechtlich einwandfreie Geschäftspraxis.

9 *REGULAR REVIEW / REGELMÄßIGE ÜBERPRÜFUNG*

The document is reviewed annually to ensure that it is up to date and aligned with legal requirements, corporate objectives, and industry best practices. In the case of significant changes in the regulatory environment or the core business, the policy will be reviewed more frequently as needed.

Das Dokument wird jährlich überprüft, um sicherzustellen, dass es auf dem neuesten Stand ist und den Änderungen der Rechtsvorschriften, den Unternehmenszielen und Best Practices der Branche entspricht. Im Falle wesentlicher Änderungen im regulatorischen Umfeld und im Kerngeschäft wird die Richtlinie nach Bedarf häufiger überprüft.